

Aanwezig: Flore van Grunsven, Heleen van Renesse, Tim Von den Hoff, Evelien Smits, Stef Bos, Marek Voesenek, Isabel Leemhuis, Floor van Dun, Giulio Severijnen, Jeroen Weerwag, Fenna Dekkers, Michelle Geurts, Babs de Koning, Isis Lakerveld, Camí Geenen, Julia Bultink, Lieke van Lieshout, Dennis van de Laar, Chinouq Claessens, Romee Old Keizer, Anneloes Biert, Nina Pijpers, Ellen van Duinhoven, Bas Romeijn, Yoni Reijnhoudt, Katrin Bringmann, Gaby van Loon (geen SPiN-lid), Mesian Tilmatine

1. Opening (door technisch voorzitter Jeroen Weerwag)

Jeroen Weerwag opent de vergadering om 19.07 uur.

Het bestuur verzoekt alle aanwezigen een enquête over de inhoud en duidelijkheid van deze Algemene Leden Vergadering in te vullen en deze aan het einde van de vergadering in te leveren bij het bestuur.

2. Notulen vorige vergadering

De ALV vraagt zich af of er iets met de opmerking gedaan wordt die vorige ALV gemaakt was, over het stukje 'membership base' op pagina 5 van het halfjaarverslag.

Het bestuur geeft aan dat dit in het halfjaarverslag zal worden aangepast.

De notulen worden goedgekeurd.

3. Belangrijke mededelingen/Ingekomen post

Algemene mededelingen:

In de pauze kan bij het bestuur een muntje voor een drankje gehaald worden.

Actiepunten:

1. Geef een update over de website.

De website is inmiddels online en bijna alles werkt naar behoren. Alleen het aanpassen van wachtwoorden is nog lastig. Het bestuur hoort binnenkort of het mogelijk is om dit aan te passen. De mail gaat zo snel mogelijk over naar Roundcube.

2. Geef een update over de almanak.

Er worden 150 exemplaren van de Almanak gedrukt, deze zijn gratis af te halen.

3. Geef een overzicht van de aanwezigheid in vergelijking met vorige jaren.

Het bestuur is hier mee aan de slag gegaan. Het blijkt lastig om een goede vergelijking te maken, omdat niet alle activiteiten gelijk lopen over de besturen. Daarom zijn nu vooral de grote activiteiten meegenomen. Het overzicht hiervan is toegevoegd aan de stukken voor deze ALV. Het sterretje in dit overzicht bij de feesten geeft aan dat de teller hier een keer is kwijtgeraakt.

Het is lastig om op dit moment concrete uitspraken te doen aangezien nog niet alle activiteiten zijn geweest.

4. Onderzoek de mogelijkheid om HersenSPiNsels thuis te laten bezorgen.

De kosten voor het drukken en thuisbezorgen van de HersenSPiNsels zouden ongeveer 8000 euro bedragen.

5. Start met de SPiN- applicatie.

Het bestuur is hiermee aan de slag gegaan. Het eerste contactvoorstel van Almanapp is inmiddels binnen.

6. Geef een overzicht van de taal mogelijkheden van overleggen.

Zie punt 6 op de agenda.

7. Maak een actieplan voor het financieel verlies.

Het bestuur heeft een e-mail gestuurd aan Studystore over de creditnota. Naar aanleiding van deze e-mail bleek dat Studystore 3.952,35 euro te weinig heeft overgemaakt aan SPiN. Dit bedrag zal alsnog verrekend worden, waardoor SPiN nu weer op schema loopt wat betreft de begroting.

Machtigingen:

Els van Loo machtigt Nina Pijpers;
Eefje Jongstra machtigt Giulio Severijnen;
Jelle Gerritsma machtigt Michelle Geurts.

Afmeldingen:

De Actiecommissie en de Lezingcommissie hebben zich afgemeld.

Aanwezigheid activiteiten:

Datum	Activiteit	Leden	Niet-leden	Totaal
27-2-2018	Themadag 4			163
1-3-2018	Poolparty	91	65	156
6-3-2018	Ratten brein ontleden Workshop	30	2	32
9 t/m 18-3-2018	Wintersport	34	0	34
14-3-2018	SPiN-feest	130	133	263
20 t/m 22-3-2018	Experience Your Future	118	16	134
28-3-2018	Pubquiz	29	0	29
29-3-2018	Kamberborrel			12
16-4-2018	Ouderdag	52	1	53

4. Vaststellen agenda

De agenda wordt vastgesteld.

5. Kandidaturen Sollicitatiecommissie

In het stuk worden de kandidaten voor de sollicitatiecommissie voorgesteld. Net als voorgaande jaren bestaat de voorgedragen commissie uit twee huidige bestuursleden van SPiN, twee oud-bestuursleden van SPiN en één extern bestuurslid. Er zal middels een gesloten stemming over de samenstelling van de Sollicitatiecommissie gestemd worden. In het stuk 'Kandidaturen Sollicitatiecommissie' stellen alle kandidaten zich kort voor.

Floor van Dun - Bestuurslid 8^e bestuur SPiN

De ALV vraagt Floor waar ze op gaat letten tijdens de sollicitatiegesprekken.

Floor geeft aan dat de volgende punten voor haar belangrijk zijn bij de samenstelling van een nieuw bestuur:

- De verwachtingen van de kandidaten: is de verwachting van de kandidaten reëel qua drukte en tijdsbesteding en hoe denken zij hier mee om te gaan?
- De teamsamenstelling: past de groep bij elkaar?
- Persoonlijke competenties.

De ALV vraagt zich af hoe de Sollicitatiecommissie in het algemeen aankijkt tegen internationale bestuursleden en hoe ze hier mee om gaat tijdens de sollicitaties.

De Sollicitatiecommissie geeft aan dat alle sollicitanten gelijk beoordeeld worden. Er wordt in alle gevallen gekeken naar teamsamenstelling, persoonlijke kwaliteiten en verwachtingen. Wel is het zo dat internationale kandidaten alleen geplaatst kunnen worden op de functies die open staan voor internationale studenten.

Tijdens de gesprekken zal met alle kandidaten een gedeelte van het gesprek in het Engels gevoerd worden. Wellicht zal er met de internationale kandidaten ook een gedeelte in het Nederlands plaatsvinden. Tevens wordt, net als in voorgaande jaren, aan alle kandidaten gevraagd naar hun voorkeuren qua samenwerking. Een team moet goed kunnen samenwerken. Als een kandidaat aangeeft liever geen internationaal bestuur te willen, wordt dit meegenomen in de afwegingen.

Giulio Severijnen – Bestuurslid 9^e bestuur SPiN

Gaby van Loon – Oud-bestuur Postelein en huidig bestuur SOFv

Stef Bos – Huidig bestuur SPiN

De ALV vraagt de huidige bestuursleden of ze nagedacht hebben hoe om te gaan met sollicitanten die ze goed kennen.

Stef Bos en Flore van Grunsven geven aan dat zij in dat geval geen actieve deelname hebben in het betreffende sollicitatiegesprek, maar de rol van notulist of observator op zich nemen.

De ALV vraagt zich af hoe er wordt er gekeken naar actieve leden versus niet-actieve leden.

Stef Bos en Flore van Grunsven geven aan dat dit wellicht onbewust altijd een klein beetje kan meespelen. Ze zijn zich hier van bewust en denken dat ze dit op een professionele manier kunnen aanpakken.

Flore van Grunsven – Huidig bestuur SPiN

De ALV vraagt zich af hoe het bestuur tot de keuze voor de twee huidige bestuursleden voor de Sollicitatiecommissie is gekomen.

Het bestuur geeft aan dat er gekeken is naar wie voldoende tijd heeft om deze taak op zich te nemen en naar een evenwichtige representatie wat betreft functies binnen de Sollicitatiecommissie. Op basis hiervan is er uiteindelijk met het hele bestuur een beslissing gemaakt.

De ALV vraagt zich af hoe de sollicitatieprocedure er uit ziet.

Het bestuur geeft aan dat de vacature 18 april 2018 online komt op zowel de website als op Facebook. Hierbij wordt dit jaar onder andere gebruik gemaakt van filmpjes. In de vacature wordt de procedure verder toegelicht. Aan alle kandidaten zal gevraagd worden een CV en een brief op te sturen. Hierna volgen de gesprekken en wordt er uiteindelijk een bestuur gevormd.

De ALV vraagt zich af of het bestuur het idee heeft dat er voldoende geïnteresseerden zijn om een volledig bestuur te vormen.

Het bestuur geeft aan genoeg geluiden te horen dat er mensen interesse hebben in een bestuursjaar bij SPiN.

Stemming:

De voorzitter legt kort de procedure voor gesloten stemming over personen toe. Inclusief machtigingen heeft de ALV 30 stemmen.

Floor van Dun

Voor: 19

Tegen: 1

Onthouden: 10

Blanco: 0

Giulio Severijnen

Voor: 20

Tegen: 0

Onthouden: 10

Blanco: 0

Gaby van Loon

Voor: 20

Tegen: 0

Onthouden: 10
Blanco: 0

Flore van Grunsven

Voor: 18
Tegen: 1
Onthouden: 11
Blanco: 0

Stef Bos

Voor: 18
Tegen: 1
Onthouden: 11
Blanco: 0

Dit betekent dat alle kandidaten ingestemd zijn.

6. Update taligheid toekomstige bestuursleden

Het bestuur geeft een korte toelichting op het stuk. Het voorstel is dat de penningmeester en één van de interne functies open gesteld zal worden voor internationale bestuursleden. Tevens is er gekeken naar de mogelijkheid om de functie van commissaris onderwijs open te stellen voor internationale studenten. Hiervoor is onderzoek gedaan naar de mogelijkheid om verschillende overleggen in het Engels te houden. Daarnaast bevat het stuk een voorstel voor een compensatieregeling voor alle (kandidaats)bestuursleden die een taal cursus willen volgen. Het bestuur geeft aan dat na bespreking, dit stuk ter stemming gebracht zal worden.

Interne betrekkingen

De ALV vraagt zich af of dit betekent dat er nu een onderverdeling Engelstalige en Nederlandstalige commissies komt en de huidige verdeling van formeel en informeel komt te vervallen.

Het bestuur geeft aan dat ze de verdeling formeel en informeel in principe willen behouden. De huidige commissarissen intern geven aan dat deze verdeling vanuit hun ervaring de voorkeur heeft. Het bestuur geeft aan dat er echter wel uitzonderingen mogelijk zijn, bijvoorbeeld wanneer de commissie volledig Nederlandstalig is. In dit geval heeft het de voorkeur deze commissie onder te brengen bij een Nederlandstalig bestuurslid.

De ALV vraagt wat er gebeurt wanneer alle commissies Nederlandstalig blijken en er wel een Engelstalig bestuurslid komt.

Het bestuur geeft aan dat in dit geval de voertaal waarschijnlijk Engels zal worden. Deze beslissing ligt dan echter bij het volgende bestuur. De meeste commissievoorzitters van dit jaar gaven aan geen problemen te hebben met een Engelstalige begeleider.

Commissaris onderwijs

Het bestuur heeft gepeild hoe de verschillende overlegorganen tegenover Engels als voertaal voor de

overleggen staan. Alle overleggen waren positief, alleen het SOFv gaf aan dat de voertaal tijdens de ALV's in ieder geval komend jaar nog Nederlands blijft. Dat heeft er mee te maken dat ook de voertaal binnen de USR nog Nederlands is. Wel kijkt het SOFv serieus naar de mogelijkheid meer activiteiten in het Engels aan te bieden.

Compensatie taalcursus

De ALV vraagt in welk boekjaar de eventuele kosten van deze compensatieregeling zullen vallen. Het bestuur geeft aan dat deze in het huidige boekjaar zullen vallen. Hier is op dit moment genoeg financiële ruimte voor.

De ALV geeft aan dat er vorig jaar ook gekeken is naar een compensatieregeling. Toen is afgesproken dat voor internationale bestuursleden de helft van de kosten voor een Nederlandse taalcursus vergoed zou worden, tot een maximum bedrag van 250 euro. In het huidige voorstel is dit maximum bedrag teruggebracht naar 100 euro per persoon. De ALV vraagt zich af waarom hier voor is gekozen. Het bestuur geeft aan dat in het huidige voorstel aan alle bestuursleden de mogelijkheid een taalcursus te volgen, geboden wordt. Het bestuur wil niet alleen compensatie voor internationale studenten die een Nederlandse taalcursus volgen, maar ook voor Nederlandse studenten die een Engelse cursus volgen. Wanneer het maximum bedrag op 250 euro blijft staan, worden de kosten te hoog.

De ALV vraagt of in het geval dat de Nederlandse bestuursleden geen behoefte hebben aan een taalcursus, er meer geld beschikbaar komt voor de internationale bestuursleden. Het bestuur geeft aan hier nog niet over nagedacht te hebben.

De ALV vraagt zich af of een Engelse cursus voor Nederlandse bestuursleden echt noodzakelijk is. De ALV is verdeeld over deze kwestie.

Een deel geeft aan dat het bijspijkeren van Engelse taalvaardigheid niet de taak van SPIN is. Van studenten mag een bepaald basisniveau Engels verwacht worden. Het is vooral voor de internationale bestuursleden belangrijk dat ze een basis Nederlands hebben, in verband met de interne communicatie binnen het bestuur. Daarnaast bestaat de vraag of een cursus theoretisch Engels de oplossing is om het Engels van bestuursleden te verbeteren.

De ALV denkt dat oefening waarschijnlijk een veel belangrijker factor is.

Er gaan vanuit de ALV echter ook stemmen op om Nederlandse bestuursleden wel compensatie voor een cursus Engels aan te bieden.

Het bestuur zegt dat wanneer het gehele jaar inclusief bijna alle vergaderingen en overige communicatie in het Engels zullen zijn, het belangrijk is dat de bestuursleden zich hier comfortabel bij voelen. Bovendien hebben verschillende mensen aangegeven, dat ze een bestuursjaar minder aantrekkelijk vinden wanneer er internationale bestuursleden bij zitten.

De ALV stelt de vraag of internationale studenten alleen in aanmerking komen voor een cursus Nederlands of ook voor een Engelstalige cursus.

Het bestuur geeft aan dat dit ligt aan de voorkeur van de kandidaat. Het is sowieso geen verplichting een cursus te volgen. Het compenseren van twee cursussen voor een bestuurslid brengt echter extra kosten met zich mee. Het bestuur zou daarom moeten overleggen over de mogelijkheid voor zowel voor de Nederlandse als de Engelse cursus een compensatie te bieden.

De ALV vraagt waarom er gekozen is compensatie te bieden aan internationale bestuursleden voor een cursus Nederlands, wanneer de voertaal binnen het bestuur Engels is.

Het bestuur geeft aan dat dit voornamelijk te maken heeft met het informele aspect en de interne communicatie. Wanneer de rest van het bestuur Nederlands is, is het van belang dat een internationaal bestuurslid dit tot op zekere hoogte kan volgen, zodat hij of zij er niet buiten valt. Bovendien is SPiN op dit moment nog een tweetalige vereniging, waarvoor een basiskennis van het Nederlands van belang is.

De ALV vraagt zich af of er gekeken is naar de mogelijkheden dat andere partijen, zoals het OWI, ook een bijdrage leveren aan de kosten van de voorgestelde compensatieregeling.

Het bestuur geeft aan hier op dit moment over in gesprek te zijn met het OWI.

De ALV tipt ook eens bij Radboud (Student Life) zelf te kijken voor subsidies.

Aangezien de ALV verdeeld is over het huidige plan, wordt er een middenweg voorgesteld:

Per bestuur wordt er een bedrag van maximaal 700 euro beschikbaar gesteld aan compensatie voor taalcursussen. Aan de hand van de behoefte van bestuursleden, wordt dit bedrag verdeeld. Wanneer zeven personen gebruik willen maken van de compensatieregeling, ontvangen zij maximaal 100 euro per persoon. Wanneer slechts twee bestuursleden een taalcursus willen volgen is er maximaal een bedrag van 350 euro per persoon beschikbaar. In het voorstel wordt geen onderscheid gemaakt tussen een Engelse of een Nederlandse cursus. Deze verdeling is aan het bestuur zelf. Wel blijft er ongeacht het beschikbare budget een maximale compensatie van de helft van het cursusgeld van kracht.

De ALV en het bestuur kunnen zich beide in het bovenstaande voorstel vinden.

Deze aanpassing wordt meegenomen in de stemming over het stuk. De laatste alinea wordt aangepast: het maximum bedrag van 100 euro per persoon, wordt vervangen door een maximum totaalbedrag van 700 euro met een maximale compensatie van de helft van het cursusgeld per persoon.

Open stemming:

Totaal aantal stemmen inclusief machtigingen: 31

Voor: 18

Tegen: 2

Onthouden: 11

Blanco: 0

Dit betekent dat het stuk is ingestemd en als richtlijn wordt meegegeven aan de sollicitatiecommissie.

7. WVtTK

8. Vaststellen datum volgende vergadering

De volgende ALV vindt plaats op woensdag 13 juni. Hier wordt het kandidaatsbestuur voorgesteld en worden de resultaten van de ALV-enquête en de jaarlijkse enquête besproken.

Het valt de ALV op dat alle algemene leden vergaderingen dit jaar op dinsdag zijn. Zij vraagt zich af of dit bewust zo gepland is.

Het bestuur geeft aan dat dit niet het geval is, maar dat dit toevallig zo uitkomt.

9. Rondvraag

De Raad van Advies geeft aan dat er dit jaar drie oud-bestuursleden zullen vertrekken. Dit betekent dat er drie plaatsen vrijkomen. De Raad van Advies is een onafhankelijk adviesorgaan wat het bestuur gevraagd en ongevraagd van advies voorziet. Wanneer men interesse heeft om volgend jaar zitting te nemen in de Raad van Advies kan dit aangegeven worden bij het bestuur of de Raad van Advies. Idealiter worden de drie vertrekkende leden vervangen door twee oud-bestuursleden en één actief lid.

Verder wenst de ALV de Sollicitatiecommissie veel succes, wordt de ALV-commissie bedankt en bedankt het bestuur de ALV voor haar input.

10. Sluiting

Jeroen Weerwag sluit de vergadering om 20.29 uur